



Circolare informativa interna ad uso esclusivo dei soci, non soggetta a divulgazione o vendita

AGI VENETO

Avvocati Giuslavoristi Italiani
Sezione Regionale Veneto

Cari Associati,

Vi presentiamo il nuovo numero della rivista che continuiamo a proporVi anche al fine di veicolare nuove idee ed iniziative.

Nell'attesa di vedere se un nuovo ipotetico governo del paese partorirà nuove leggi in materia del lavoro, cosa più volte ribadita durante la lunga campagna elettorale invernale noi di AGI cerchiamo di mantenere quelle promesse di formazione ed informazione che abbiamo sempre portato avanti.

Si è già tenuto il convegno sui rapporti tra Fallimento e diritto del lavoro a Mestre il 27 marzo scorso che ha abbracciato l'intera giornata e del quale trovate i primi atti in questo numero, nonché il convegno di Vicenza il 13 aprile in materia di Infortuni sul lavoro e danno differenziale.

Come detto cerchiamo di mantenere quel livello di attenzione sulle problematiche del diritto del lavoro che ci aiutino a migliorare la nostra attività e la nostra professione.

In ambito locale in questi ultimi mesi ci sono state molte novità tra le quali segnaliamo l'arrivo come Presidente della Sezione Lavoro del Tribunale di Venezia della dottoressa Barbara Bortot, a lungo giudice del lavoro a Padova dopo una precedente esperienza proprio a Venezia, che salutiamo e alla quale auguriamo un buon lavoro, sicuri di poterla avere come nostra gradita ospite nelle iniziative che avremo in zona e, perché no, come possibile relatrice a convegni che organizzeremo nella nostra regione.

Per il resto stiamo organizzando i convegni dei prossimi mesi, dei quali sarete come al solito prontamente informati, stiamo contribuendo ad organizzare il Convegno Nazionale che si terrà a Bologna in ottobre 2018 e che precederà il nostro convegno di Verona del 2019.

Per quel che riguarda appunto il convegno di quest'anno, come AGI nazionale stiamo creando di risolvere alcune questioni che si erano

presentate in occasione del convegno di Torino anche per rendere il convegno stesso un'occasione di confronto e di formazione tra gli avvocati giuslavoristi e credo che le prospettive siano assolutamente positive.

Sul fronte delle novità legislative siamo ancora in attesa di novità sulla specializzazione e sulla mediazione e sull'abolizione del rito Fornero, tutti "cavalli di battaglia" dell'AGI ormai da anni e che sono stati procrastinati a seguito della fine della precedente legislatura: ci ritorneremo sperando che questa sia la volta buona.

Per il resto, siamo arrivati a quasi 200 iscritti e come al solito contiamo molto sulla vostra collaborazione e Vi invitiamo a mandarci le vostre sentenze, notizie e quesiti: la *newsletter* oltre che un mezzo di aggiornamento deve essere anche una forma di comunicazione tra di noi.

Cercheremo ovviamente di rispondere a tutti i vostri dubbi e quesiti e di garantire quella necessaria informazione che riterrete necessaria.

Grazie a tutti e buon lavoro.

Leonello Azzarini



<http://www.convegnoagi2018.it/>

I RIFERIMENTI

Vi ricordiamo i referenti per la raccolta dei provvedimenti da poter pubblicare nella newsletter con i relativi indirizzi di posta elettronica:

Alberto Checchetto per Venezia (alberto.checchetto@olivettiscopinich.com), e coordinatore della newsletter

Gilda Pisa per Verona (gildapisa@studiolegalemenichetti.it),

Francesco Dalla Pietra per Vicenza (fdallapietra@studiolegaledallapietra.it),

Stefania Mazzarolo per Treviso (stefaniamazzarolo@gmail.com),

Alessandro Di Stefano per Padova (adistefano@demartiniferrante.it)

CONVEGNO AGI VENETO 16.02.2018 Europa e diritti: la tutela del lavoro attraverso la tutela dei diritti fondamentali Il processo davanti al Giudice dell'Unione

Si è tenuto il 16 febbraio 2018 a Verona l'interessante convegno organizzato da AGI Veneto sul tema *“Europa e diritti: la tutela del lavoro attraverso la tutela dei diritti fondamentali. Il processo davanti al Giudice dell'Unione”*.

Sono intervenuti il Prof. Alberto Pizzoferrato, Ordinario di Diritto del Lavoro presso l'Università di Bologna, con una relazione sul *“Distacco transnazionale dei lavoratori”*, l'Avv. Vincenzo De Michele, Partner Studio Legale De Michele Cammarino con un approfondimento sul *“ruolo dell'avvocato giuslavorista nelle cause pregiudiziali avanti la Corte di Giustizia”*, ed, infine il dott. Dott. Paolo Coppola, Giudice del Tribunale di Napoli, Sez. Lavoro, che ha concluso i lavori con l'intervento *“Il diritto europeo nel dialogo delle Corti”*.

<https://www.dropbox.com/s/wd9sk4aai34yt50/Locandina%20convegno%2016.02.2018%20A>

[GI%20Veneto.pdf?dl=0](#)

Si allegano le slides relative all'intervento dell'avv. Vincenzo De Michele.

<https://www.dropbox.com/s/5616ppn3jxj2l8z/DE%20MICHELE%20%20slides%20strategi e%20nei%20giudizi%20pregiudiziali%20in%20Corte%20di%20giustizia%20%20relazione%20Verona%2016%20febbraio%202018.pdf?dl=0>

CONVEGNO AGI VENETO 27.03.2018 Rapporti di lavoro nel Concordato Preventivo e nel Fallimento Profili sostanziali, processuali e previdenziali

Il 27 marzo 2018 si è svolto presso il Centro Cardinal Urbani a Mestre il convegno organizzato da AGI Veneto per una intera giornata di studio sul tema *“Il Concordato Preventivo e il Fallimento interazioni giuslavoristiche e criticità nell'ambito delle procedure”*.

E' stata l'occasione per un articolato confronto tra Dottori Commercialisti, Magistrati ed Avvocati che si è sviluppato in tre sessioni, due al mattino, e l'altra pomeridiana.

Sono intervenuti:

- il Dott. Piero De Bei e il Dott. Marco Basaglia con un'introduzione al tema *“Il Concordato Preventivo e il Fallimento interazioni giuslavoristiche e criticità nell'ambito delle procedure”*;
- l'avv. Sandro Grandese del Foro di Venezia sui profili e le problematiche lavoristiche nel trasferimento d'azienda nell'ambito delle procedure concorsuali, conservative e liquidatorie;
- il dott. Luigi Perina, Presidente della Corte d'Appello di Venezia - Sezione Lavoro – che ha introdotto e presieduto la seconda sessione;
- il dott. Mauro Dallacasa - Presidente della Sezione Lavoro del Tribunale Padova – con la relazione *“Il processo del lavoro e procedure concorsuali: aporie di sistema”*
- il dott. Fabrizio Aprile - Consigliere della Corte d'Appello di Torino Sezione Lavoro su *“Il rapporto di lavoro nell'ambito della procedura fallimentare - Questioni processuali - La «Riforma Rodorf»*;
- il dott. Gaetano Campo – Presidente Tribunale di Vicenza Sezione Lavoro.

Nel pomeriggio si è tenuta la sessione dedicata agli aspetti previdenziali con gli interventi:

- dell'avv. Angelo Guadagnino - Coordinatore Avvocatura Regionale INPS sul tema “*La tutela dei crediti contributivi nelle procedure concorsuali e gli strumenti di gestione in via transattiva della crisi aziendale*”;
- l'avv. Aldo Tagliente - Coordinatore distrettuale aggiunto Avvocatura INPS Venezia sul tema “*Il fondo di garanzia gestito dall'INPS: questioni controverse*”;
- l'avv. Gloria Ferrighi - avvocatura INPS Verona e Vice Presidente AGI Veneto – con “*Il fondo di tesoreria e la previdenza complementare (art 5 del d.lvo 1992/80)*”

<https://www.dropbox.com/s/cnzpks9aduwmsh/Locandina%20convegno%20AGI%20%2027%20MARZO%202018.pdf?dl=0>

Si allegano i contributi dell'avv. Tagliente e dell'avv. Guadagnino

<https://www.dropbox.com/s/583tw5j2ai0vdfq/Convegno.Fallimento%20e%20gestione%20transattiva%20crisi%20aziendale.Venezia.27.3.2018%20%282%29.ppsx?dl=0>

<https://www.dropbox.com/s/926f0ljq8wpq20/SLIDES%2027%20marzo%202018%20VENEZIA.PPSX?dl=0>

GIURISPRUDENZA

Corte d'Appello di Venezia – Sezione Lavoro – Sentenza del 20.02.2018

Lavoratrice madre – astensione per maternità – incidenza avanzamento carriera

Il periodo di astensione per la maternità vale a tutti gli effetti per l'avanzamento di carriera automatico previsto dalla contrattazione collettiva: un trattamento differenziato che non preveda nel computo dell'anzianità di servizio

anche l'assenza per maternità/congedo parentale avrebbe senz'altro natura discriminatoria.

Corte d'Appello di Venezia - Sezione Lavoro – Sentenza 18.01.2018

Pubblico impiego – anzianità di servizio – istruzione pubblica e privata

In tema di pubblico impiego, nel settore scolastico, la clausola 4 dell'Accordo quadro sul rapporto a tempo determinato recepito dalla direttiva n. 1999/70/CE, di diretta applicazione, impone di riconoscere l'anzianità di servizio maturata al personale del comparto scuola assunto con contratti a termine, ai fini dell'attribuzione della medesima progressione stipendiale prevista per i dipendenti a tempo indeterminato dai c.c.n.l. succedutesi nel tempo, sicché vanno disapplicate le disposizioni dei richiamati c.c.n.l. che, prescindendo dall'anzianità maturata, commisurano in ogni caso la retribuzione degli assunti a tempo determinato al trattamento economico iniziale previsto per i dipendenti a tempo indeterminato.

Tribunale Verona - Sezione Lavoro – Sentenza del 06.02.2018

Amministrazione Pubblica – rapporto di lavoro – privatizzazione -

A seguito della c.d. privatizzazione del lavoro pubblico la conformità a legge del comportamento dell'amministrazione deve essere valutata esclusivamente secondo gli stessi parametri che si utilizzano per i privati datori di lavoro.

Tribunale Treviso - Sezione Lavoro – Sentenza del 07.03.2018

Lavoro e previdenza – mancata notifica del ricorso e del decreto di fissazione d'udienza – impossibilità di disporre d'ufficio la prosecuzione

In tema di rito del lavoro, la mancata notifica del

ricorso e del decreto di fissazione dell'udienza di discussione, da parte del ricorrente che abbia ritualmente depositato l'atto introduttivo, può essere sanata mediante assegnazione di un nuovo termine per la notifica, ex art. 291 c.p.c., a condizione che almeno una delle parti sia comparsa all'udienza originariamente fissata, non potendo il giudice, in caso contrario, disporre d'ufficio la prosecuzione del giudizio contro il disinteresse della parte.

**Tribunale Treviso - Sezione Lavoro -
Sentenza del 22.02.2018**

**Infortuni sul lavoro – danno da infortunio –
responsabilità civile del datore di lavoro –
danno c.d. terminale**

In seguito al decesso del lavoratore per causa di lavoro, il diritto al risarcimento del c.d. danno terminale, tanto nella sua componente di danno biologico quanto in quella di danno morale è configurabile, e conseguentemente trasmissibile “iure hereditatis”, nel caso in cui intercorra un apprezzabile lasso di tempo tra le lesioni colpose e la morte causata dalle stesse.

**Tribunale Treviso - Sezione Lavoro –
Sentenza del 22.02.2018**

**Prescrizione e decadenza – sanzioni
amministrative – cartella esattoriale**

La scadenza del termine perentorio per proporre opposizione alla cartella di pagamento di cui al D. Lgs 26 febbraio 1999 n. 46, art. 24 comma 5, pur comportando la decadenza dalla possibilità di impugnarla, produce soltanto l'effetto sostanziale della irretrattabilità del credito contributivo senza determinare anche l'effetto della c.d. “conversione” del termine di prescrizione breve in quello ordinario (decennale), ai sensi dell'art. 2953 c.c.

**Tribunale Rovigo - Sezione Lavoro -
Sentenza del 06.03.2018**

**Agenzia – risoluzione rapporto per giusta
causa – criteri di valutazione**

In tema di agenzia, nel relativo rapporto, la regola dettata dall'art. 2119 c.c. deve essere applicata tenendo conto della diversa natura del rapporto rispetto a quello di lavoro subordinato, nonché della diversa capacità di resistenza che le parti possono avere nell'economia complessiva dello stesso. In tale ambito, il giudizio circa la sussistenza, nel caso concreto, di una giusta causa di recesso deve essere compiuto dal giudice di merito, tenendo conto delle complessive dimensioni economiche del contratto e dell'incidenza dell'inadempimento sull'equilibrio contrattuale, assumendo rilievo, in proposito, solo la sussistenza di un inadempimento colpevole e di non scarsa importanza, che leda in misura considerevole l'interesse dell'agente, tanto da non consentire la prosecuzione, “anche provvisoria”, del rapporto.

**Tribunale Rovigo - Sezione Lavoro –
sentenza del 20.02.2018**

**Pubblica Amministrazione - rapporto di
lavoro a termine – risarcimento – divieto di
trasformazione del contratto di lavoro**

In caso di abuso del ricorso al contratto di lavoro a tempo determinato da parte di una pubblica amministrazione, il dipendente che abbia subito la illegittima precarizzazione del rapporto di impiego ha diritto, fermo restando il divieto di trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato posto dall'art.36, comma 5, D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, al risarcimento del danno previsto dalla medesima disposizione con esonero dall'onere probatorio nella misura e nei limiti di cui all'art.32, comma 5, legge 4 novembre 2010, n. 183, e quindi nella misura pari ad un'indennità omnicomprensiva tra un minimo di 2,5 ed un massimo di 12 mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto, avuto riguardo ai criteri indicati nell'art. 8 legge 15 luglio 1966, n. 604, indennità da erogare a prescindere dalla prova del danno.

**Tribunale Rovigo - Sezione Lavoro –
Sentenza del 23.01.2018**

Licenziamento del dirigente – motivi economici – sussistenza di ragioni oggettive – principio di correttezza e buona fede

Il licenziamento individuale del dirigente d'azienda può fondarsi su ragioni oggettive concernenti esigenze di riorganizzazione aziendale, che non debbono necessariamente coincidere con l'impossibilità della continuazione del rapporto o con una situazione di crisi tale da rendere particolarmente onerosa detta continuazione, dato che il principio di correttezza e buona fede, che costituisce il parametro su cui misurare la legittimità del licenziamento, deve essere coordinato con la libertà di iniziativa economica, garantita dall'art. 41 Cost..

LINK UTILI

Presidenza della Repubblica
<http://www.quirinale.it/>

Camera dei Deputati
<http://www.camera.it/>

Senato della Repubblica
<http://www.senato.it/>

Presidenza del Consiglio dei Ministri
<http://www.governo.it/>

Ministero dell'interno
<http://www.interno.it/>

Ministero della Giustizia
<http://www.giustizia.it>

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
<http://www.lavoro.gov.it/>

Consiglio Superiore della Magistratura
<http://www.csm.it/>

Unione Europea
http://europa.eu/index_it.htm

Corte Costituzionale
<http://www.cortecostituzionale.it/>

Corte di Cassazione
<http://www.cortedicassazione.it/>

Consiglio di Stato
<http://www.giustizia-amministrativa.it/>

Corte dei Conti
<http://www.corteconti.it/>

Garante Privacy
<http://www.garanteprivacy.it>

Antitrust
<http://www.agcm.it/>

ISTAT
<http://www.istat.it/>

CNEL
<http://www.portalecnel.it/PORTALE/HOMEPA>

CNF
<http://www.consiglionazionaleforense.it/>

AGI
www.giuslavoristi.it/

Wikilabour
www.wikilabour.it

Dottrina Per il Lavoro
www.dottrinalavoro.it